

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации муниципального
образования «Турочакский район»

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014г. №379 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и Порядка исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай, осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя государственной организации Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», Постановлением Главы Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 мая 2016г. №122 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Турочакского района муниципального образования «Турочакский район», Приказа отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 сентября 2016г. №486 «О педагогической нагрузке руководителей общеобразовательных учреждений», Приказа отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 30 марта 2009г. №87 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда муниципальных общеобразовательных учреждений Турочакского района».

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Турочакского района, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» (далее – учреждений), с учетом показателей эффективности работы учреждений и деятельности их руководителей и включает в себя:

- систему оплаты труда руководителей образовательных учреждений;
- определение видов выплат стимулирующего характера, условия их установления;
- определение выплат компенсационного характера;
- перечень видов премий, условия их установления.

1.2. Цели настоящего Положения:

- установление системы оплаты труда руководителей образовательных учреждений;
- стимулирование труда руководителей;
- повышение эффективности контроля за результатами труда руководителей образовательных учреждений.

1.3. Начисление заработной платы и выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на текущий финансовый год.

1.4. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных, казённых, автономных учреждений муниципального образования «Турочакский район» устанавливается главным распорядителем бюджетных средств – учредителем, в пределах от 1 до 4.

2. Система оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

2.1. Система оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений.

- заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.
- заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании эффективного контракта в соответствии с приказом учредителя;
- размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с Порядком установления должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», подведомственных отделу образования Турочакского района муниципального образования «Турочакский район», утвержденного

приказом №522 от 27.09.2017г. «Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений».

Коэффициент за квалификационную категорию руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 1,15;
- первая квалификационная категория – 1.

С учетом условий труда руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.1.2. настоящего Положения.

Дополнительная оплата труда руководителей общеобразовательных учреждений, ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители общеобразовательных учреждений могут вести преподавательскую работу в том же образовательном учреждении при условии, что педагогические работники, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой не менее, чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя общеобразовательного учреждения согласовывается с учредителем и определяется в соответствии с приказом отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 сентября 2016г. №486 «О педагогической нагрузке руководителей общеобразовательных учреждений».

Стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения осуществляется по решению учредителя на основании критериев оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, установленных учредителем, в пределах бюджетных ассигнований.

Виды стимулирующих выплат и условия прописываются в эффективном контракте.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда руководителя и максимальными размерами не ограничиваются.

2.1.2. Ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ.

Для поощрения руководителей по приказу учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые определяются по результатам достижения учреждением показателей эффективности его деятельности за соответствующий период (пункт 3.1. настоящего Положения).

2.1.3. Иные выплаты.

В пределах Фонда оплаты труда руководителя могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Турочакский район»:

- выплаты за награждение Почетными грамотами в размерах, установленных Положениями об их выплатах;
- выплаты при достижении юбилейных дат возраста. Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:
 - женщинам и мужчинам в связи с 50-летием – 20% месячного денежного содержания;
 - женщинам в связи с 55-летием – в размере 1 месячного содержания;
 - мужчинам в связи с 60-летием – в размере 1 месячного содержания;
- выплаты при наступлении трагических событий с близкими родственниками (родители, супруги, дети) в размере минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом, действующим на момент события;
- выплаты к праздничным дням производятся приказом начальника отдела образования в пределах фонда оплаты труда;

– выплата материальной помощи в размере 1 должностного оклада.
На иные выплаты начисление районного коэффициента не производится.

2.1.4. Формирование фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

Формирование фонда оплаты труда руководителей осуществляется в размере предельного фонда оплаты труда, утвержденного настоящим Положением на текущий финансовый год с учётом предоставленных бюджетных ассигнований.

Фонд руководителей состоит из средств:

- должностной оклад – 12 в год;
- выплаты стимулирующего характера в размере 1,5% от общего фонда оплаты труда учреждения;
- выплата компенсационного характера в размере 1% от общего фонда оплаты труда учреждения (в том числе районный коэффициент);
- резервный фонд учредителя (для стимулирования руководителей за особые заслуги) – 4 оклада руководителя в год.

2.2. Система оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных учреждений.

2.1. Система оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений.

- заработная плата руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.
- заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании эффективного контракта в соответствии с приказом учредителя;
- размер должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения устанавливается в соответствии с Порядком установления должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», подведомственных отделу образования Турочакского района муниципального образования «Турочакский район», утвержденного приказом №522 от 27.09.2017г.

«Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений».

Коэффициент за квалификационную категорию руководителям образовательного учреждения устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 1,15;
- первая квалификационная категория – 1.

С учетом условий труда руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.1.2. настоящего Положения.

Стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения осуществляется по решению учредителя на основании критериев оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, установленных учредителем, в пределах бюджетных ассигнований.

Виды стимулирующих выплат и условия прописываются в эффективном контракте.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда руководителя и максимальными размерами не ограничиваются.

2.2.2. Ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ.

Для поощрения руководителей по приказу учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые определяются по результатам достижения учреждением показателей эффективности его деятельности за соответствующий период (пункт 3.1. настоящего Положения).

2.2.2. Иные выплаты.

В пределах Фонда оплаты труда руководителя могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Турочакский район»:

- выплаты за награждение Почетными грамотами в размерах, установленных Положениями об их выплатах;
 - выплаты при достижении юбилейных дат возраста. Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:
 - женщинам и мужчинам в связи с 50-летием – 20% месячного денежного содержания;
 - женщинам в связи с 55-летием – в размере 1 месячного содержания;
 - мужчинам в связи с 60-летием – в размере 1 месячного содержания;
 - выплаты при наступлении трагических событий с близкими родственниками (родители, супруги, дети) в размере минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом, действующим на момент события;
 - выплаты к праздничным дням производятся приказом начальника отдела образования в пределах фонда оплаты труда;
 - выплата материальной помощи в размере 1 должностного оклада.
- На иные выплаты начисление районного коэффициента не производится.

2.2.3. Формирование фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

Формирование фонда оплаты труда руководителей осуществляется в размере предельного фонда оплаты труда, утвержденного настоящим Положением на текущий финансовый год с учётом предоставленных бюджетных ассигнований.

Фонд руководителей состоит из средств:

- должностной оклад – 12 в год;
- выплаты стимулирующего характера в размере 3% от общего фонда оплаты труда учреждения;
- выплата компенсационного характера в размере 1,5% от общего фонда оплаты труда учреждения (в том числе районный коэффициент);

- резервный фонд учредителя (для стимулирования руководителей за особые заслуги) – 4 оклада руководителя в год.

2.3. Система оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования.

2.3.1. Порядок определения должностного оклада.

Размер должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования устанавливается в соответствии с Постановлением Главы района №122 от 23 мая 2016г. В случае изменения должностного оклада руководителя в соответствии с нормативно-правовыми актами муниципального образования, изменение установленного должностного оклада руководителя осуществляется путем внесения изменения в трудовой договор.

2.3.2. Ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ.

Для поощрения руководителей по приказу учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые определяются по результатам достижения учреждением показателей эффективности его деятельности за соответствующий период (пункт 3.1. настоящего Положения).

2.3.3. Иные выплаты.

В пределах Фонда оплаты труда руководителя могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Турочакский район»:

- выплаты за награждение Почетными грамотами в размерах, установленных Положениями об их выплатах;
 - выплаты при достижении юбилейных дат возраста. Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:
 - женщинам и мужчинам в связи с 50-летием – 20% месячного денежного содержания;
 - женщинам в связи с 55-летием – в размере 1 месячного содержания;
 - мужчинам в связи с 60-летием – в размере 1 месячного содержания;
 - выплаты при наступлении трагических событий с близкими родственниками (родители, супруги, дети) в размере минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом, действующим на момент события;
 - выплаты к праздничным дням производятся приказом начальника отдела образования в пределах фонда оплаты труда;
 - выплата материальной помощи в размере 1 должностного оклада.
- На иные выплаты начисление районного коэффициента не производится.

2.3.4. Формирование фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

Формирование фонда оплаты труда руководителей осуществляется в размере предельного фонда оплаты труда, утвержденного постановлением Главы администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 мая 2016г. «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Турочакского района муниципального образования «Турочакский район» на текущий финансовый год с учетом предоставленных бюджетных ассигнований.

При формировании фонда оплаты труда руководителей сверх сумм средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- выплаты стимулирующего характера к должностному окладу – в размере двенадцати должностных окладов и районного коэффициента;
- иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Алтай, нормативно-

правовыми актами органов местного самоуправления – в размере одного должностного оклада.

- единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – из расчета месячного должностного оклада с учетом ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных трудовым договором (за исключением премий и иных выплат) в двойном размере.

3. Виды выплат стимулирующего характера для руководителей образовательных учреждений.

3.1. Показатели выплат стимулирующего характера для руководителей образовательных учреждений.

Для руководителей образовательных учреждений в пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата стимулирующего характера за интенсивность, качество и высокие результаты работы (40% от общего фонда стимулирующих выплат). Эта выплата устанавливается комиссией отдела образования не реже 2-х раз в год на основании Показателей эффективности руководителей.

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений.

№п/п	Критерии	Показатели	Рейтинговые интервалы	Самооценка
1	Качество дошкольного образования и сохранение здоровья воспитанников в организации	Высокий процент посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения (по итогам годового отчета по детодням).	0 – ниже 50%; 4 – 50%-75%; 8 – 75%-100%;	
		Высокий коэффициент сохранения здоровья		

		воспитанников. Отсутствие травматизма.	0 – наличие 3 – отсутствие	
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей (диспансеризация детей, соблюдение календаря прививок).	0 – не проводится работа; 1 – проводится недостаточно (нарушаются сроки); 3 – проводится в соответствии с требованиями.	
		Организация и проведение мероприятий, способствующих восстановлению психического и физического здоровья детей (праздники здоровья, спортивные соревнования).	0 – работа не проводится; 2 – проводится в соответствии с годовым планом.	
		Организация питания с соблюдением требований к организации питания, норм потребления продуктов питания.	0 – есть нарушения; 2 – есть незначительные замечания; 5 – без нарушений и замечаний.	
		Высокие результаты педагогической деятельности: Участие воспитанников ДОУ в конкурсах различного уровня; наличие	0 – не участвовали; 5 – участвовали; 9 – участвовали, наличие призовых мест.	

		воспитанников-призеров республиканских конкурсов.		
		Участие в проектной деятельности	0 – нет участия; 2 – Муниципальный уровень; 8 – Региональный уровень.	
Максимальный балл по критерию				40
2	Создание условий для осуществления воспитательного и образовательного процесса.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно-образовательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (оборудование спортивного и музыкального залов, мебель и оснащение игровых уголков в группах учреждения в соответствии с программными требованиями, требованиями санитарных норм, норм безопасности; информационно-методическое обеспечение воспитательно-образовательной	0 – не соответствует; 1 – имеются замечания; 4 – соответствует, без замечаний.	

		работы).		
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении (температурный режим, световой режим, водоснабжения и т.д.).	0 – имеются замечания; 5 – без замечаний.	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объёмов текущего ремонта.	0 – не выполнены требования; 1 – выполнены частично; 5 – выполнены полностью.	
Максимальный балл по критерию				14
3	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие положений и работы педагогического совета, родительского комитета, управляющего совета или др.)	0 – отсутствует; 2 – наличие положений и работа педагогического совета, родительского комитета, управляющего совета.	
		Исполнительская дисциплина	0 – -более 1 замечания;	

		(качественное ведение документации, своевременное предоставление информационных материалов, отчетов и др.)	2 – 1 замечание; 8 – без замечаний.	
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	0 – регулярные жалобы, обращения родителей в вышестоящие инстанции; 2 – 1 обращение; 3 – ситуация урегулирована без вмешательства вышестоящих инстанций; 5 – отсутствие жалоб.	
		Отсутствие задолженности по родительской плате	0 – есть задолженность, нет обращений в суд; обращений; 3 – задолженность возвращается через суд; 5 – отсутствие задолженности.	
Максимальный балл по критерию				20
4	Кадровые ресурсы	Укомплектованность педагогическими кадрами. Стабильность педагогического	0 – не укомплектован; 2 – укомплектован (не менее 35% с	

		коллектива их качественный состав (привлечение и сохранение молодых специалистов)	первой и высшей категорией); 5 – укомплектован (более 35% с первой и высшей категорией).	
		Развитие педагогического творчества: участи педагогов в конкурсах, конференциях.	0 – не участвует; 2 – участвовали однократно; 4 – участвовали неоднократно; 6 – участвовали неоднократно, становились призерами.	
		Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.	0 – не обеспечены; 3 – в соответствии с планом.	
Максимальный балл по критерию				14
5	Социальный критерий.	Организация различных форм работы с родителями.	0 – работа не проводится; 2 – проводится в соответствии с годовым планом.	
		Организация и результативность работы образовательной организации по защите прав и достоинства детей (профилактическая и	0 – работа не проводится; 1 – работа с отдельными семьями, отработка ситуации; 2 – системная	

		своевременная работа с семьями группы риска).	работа, наличие программы по профилактике неблагополучия в семье.	
		Организация и результативность работы дополнительного образования в организации, в том числе этно-культурная составляющая.	0 – работа не организована; 3 – организована, подтверждена охватом в системе Навигатор 80% детей; 5 – организована, подтверждена охватом в системе Навигатор 100% детей.	
		Участие в проектах и мероприятиях разного уровня (Бэби-Скилз и тд)	0 – нет участия 2- участие 4 – призы	
Максимальный балл по критерию				12
Итого				100

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений.

№п/п	Критерии	Показатели	Рейтинговые интервалы	Самооценка
1	Качество и общедоступность общего образования в учреждении.	Показатели успеваемости учащихся на муниципальном уровне по	0 – ниже среднего балла по району; 1 – соответствует; 2 – выше.	

	результатам качества знаний (среднее по ОУ): аттестация в форме ЕГЭ (русский язык)		
	Показатели успеваемости учащихся на муниципальном уровне по результатам качества знаний (среднее по ОУ): аттестация в форме ЕГЭ (математика)	0 – ниже среднего балла по району; 1 – соответствует; 2 – выше.	
	Доля выпускников, выбравших общеобразовательный предмет для сдачи ЕГЭ	0 – ниже показателя; 1 – соответствует; 2 – выше.	
	Показатели успеваемости учащихся на муниципальном уровне по результатам качества знаний (среднее по ОУ): аттестация в 9 классе в форме ОГЭ (русский язык)	0 - 10 % и более обучающихся имеют неудовлетворительные результаты; 1 – до 5 % обучающихся; 2 – все обучающиеся имеют положительные результаты.	
	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, республиканского и Российского уровней.	1 – призеры муниципального этапа олимпиады; 2 – призеры регионального этапа олимпиады; 5 – призеры Всероссийского этапа	

			олимпиады.	
		Организация, проведение и результативность ВПР	0 – есть замечания к порядку проведения и оценивания. 3 – нет замечаний к порядку проведения и оценивания,	
		Уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ИГА, обеспечения участия в процедуре ИГА общественных наблюдателей).	0 – наличие жалоб; 1 – отсутствие жалоб и замечаний; 2 организация ППЭ.	
		Организация и проведение межмуниципальных семинаров по вопросам повышения качества образования, проведение мастер-классов повышения качества образования на уровне республики, участие в работе муниципальных методических объединений.	0 – не проводили; 1 – однократно; 2 – неоднократно.	
		Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, НОУ	0 – отсутствие; 1 – уровень ОУ; 2 – муниципальный; 3 – региональный.	
		Реализация индивидуальных учебных планов в старшей школе,	0 – нет; 1 – углубленное профильное обучение; 2 – индивидуальные	

		программ углубленного и профильного уровней. Экстернат.	планы, экстернат.	
		Процент обучающихся, не получивших основного общего образования в данном образовательном учреждении.	0 – более 1 отчисленного; 1 – 1 отчисленный; 2 – нет отчисленных.	
Максимальный балл по критерию				35
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении (температурный режим, световой режим, режим водоснабжения и т.д.).	0 – имеются замечания; 5 – без замечаний.	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объёмов текущего ремонта.	0 – не выполнены требования; 1 – выполнены частично; 5 – выполнены полностью.	
		Организация обеспечения учащихся горячим питанием.	1 – обеспечено, но есть нарушения; 3 – обеспечено без нарушений.	
		Организация и проведение мероприятий, способствующих	0 – нет участия; 1 – Муниципальный уровень; 2 – Региональный	

		сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно- полевые сборы и т.п.).	уровень.	
Максимальный балл по критерию				16
3	Кадровые ресурсы организации.	Укомплектованность педагогическими кадрами, качественный состав.	0 – не укомплектованность специалистами; 1 – укомплектованность, менее 50% с первой и высшей категорией; 2 – укомплектованность, более 50% с первой и высшей категорией.	
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно- исследовательской деятельности, конкурсах, конференциях).	0 – не участвовали; 1 – муниципальный уровень; 2 – муниципальный уровень, региональный уровень; 3 – Муниципальный уровень, Региональный уровень, Всероссийский уровень.	
		Стабильность педагогического	0 – сменность состава более 10%;	

		коллектива, привлечение молодых специалистов.	1 – сменность состава менее 10%; привлечение молодых специалистов.	
		Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	0 – не обеспечено; 1 – в соответствии с планом; 2 – 30% и более	
Максимальный балл по критерию				9
4	Социальный критерий	Организация различных форм внеурочной деятельности, занятость учащихся в дополнительном образовании (По данным «Навигатора»)	0 – целевые показатели не выполняются 5- целевые показатели выполняются	
		Проведение школьных комиссий по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних или советов по профилактике	0 – менее 1 комиссии в месяц 1 – 1 раз в месяц 3 – 2 и более раз в месяц (с предоставлением актов с подписями родителей (законных представителей)	
		Участие школьных команд в районных соревнованиях, в республиканских соревнованиях.	0 – не участвовали; 1 – участие; 2 – участие, призеры.	

		Организация и результативность работы по предотвращению дорожно-транспортного травматизма.	0 – есть случаи травматизма; 1 – нет травматизма.	
		Наличие действующих музеев.	0 – нет; 1 – действует музей.	
		Участие в Ворлд-Скилс	0 – нет; 2- участие; 3 – участие, призеры.	
Максимальный балл по критерию				15
5	Эффективность управленческой деятельности.	Обеспечение государственно-общественного управления в учреждении (наличие органов государственно-общественного управления, органов ученического самоуправления и др.)	0 – отсутствует; 1 – Управляющий совет и др.	
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление информационных материалов, отчетов и др.)	0 – -более 1 замечания; 2 – 1 замечание; 8 – без замечаний.	
		Качественное ведение системы «Контингент»	0 – есть замечания; 2 – без замечаний.	
		Отсутствие	0 – более одного	

		обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	обращения; 1 – нет обращений.	
		Итоги муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, социально- педагогического развития.	0 – не участвовали; 1 – участвовали на муниципальном уровне; 2 – участник, призер муниципального конкурса, участник регионального; 3 – участник, призер регионального уровня, участник Всероссийского уровня.	
		Участие в работе Совещания директоров	0 – нет участия; 4 – выступление на уровне Муниципального совещания; 6 – выступление на Региональном уровне	
Максимальный балл по критерию				25
Итого:				100

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования.

№п/ п	критерий	показатели	Рейтинговые интервалы	Само оцен ка
----------	----------	------------	-----------------------	--------------------

1	Качество образования. Полнота реализации программ в организации.	Достижение обучающимися высоких показателей в обучении. Наличие призеров конкурсов, соревнований различных уровней.	0 – нет; 1 – участие в районных, региональных и всероссийских мероприятиях; 2 – участие, призеры районного уровня; 3 – участие, призеры регионального уровня; 4 – участие, призеры всероссийского и международного уровня.	
		Организация работы по туристско-краеведческому направлению	0- не организована работа; 7 – организация, содействие в организации мероприятий; 10- есть программы по туристско-краеведческому направлению	
		Реализация программ разных уровней: дошкольники, младший школьный возраст, средний школьный возраст, старший школьный возраст	1 – 2 уровня; 2 – 3 уровня; 3 – 4 уровня.	
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие педагогов в работе муниципальных методических объединений.	0 – не участвуют; 1 – участие в работе РМО; 3 – участие в работе РМО, представление педагогического опыта на РМО;	

		Организация работы ПФДОД, «Навигатор»	по ПФДОД	0- целевые показатели по району не достигнуты; 10 – целевые показатели по району достигнуты	
			Охват детей в системе Навигатор,	0- целевые показатели по району не достигнуты; 10 – целевые показатели по району достигнуты	
Максимальный балл по критерию					47
2	Создание условий для осуществлени я учебно- воспитательн ого процесса.	Материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса.	Обновление учебного оборудования в том числе за счет внебюджетных средств	0 – не обновляется; 1 – частично обновляется; 2 – обновляется постоянно в полном объеме	
		Обеспечение санитарно- гигиенических условий в учреждении (температурный режим, световой режим, режим водоснабжения и т.д.).	0 – имеются замечания; 5 – без замечаний.		

		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объёмов текущего ремонта.	0 – не выполнены требования; 1 – выполнены частично; 5 – выполнены полностью.	
		Организация работы с детьми с ОВЗ	0 – нет; 1 – проводится разово; 4 – проводится систематически;	
Максимальный балл по критерию				16
3	Кадровые ресурсы.	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	Укомплектованность квалифицированным и кадрами	0 – штат не укомплектован 2 – более 20% педагогов аттестованы и СЗД; 4 – более 15% имеют 1 КК и ВКС;
Максимальный балл по критерию				6
4	Социальный критерий.	Учреждение-организатор массовых мероприятий с детьми.	0 – нет; 1 – представитель учреждения входит в оргкомитет; 3 – организатор мероприятия в селе; 4 – организатор мероприятия в селе, организатор муниципального мероприятия; 5 – организатор мероприятия в селе, организатор муниципального	

			мероприятия, организатор регионального мероприятия; 6 - организатор мероприятия в селе, организатор муниципального мероприятия, организатор регионального мероприятия, организатор Всероссийского мероприятия.	
		Уровень организации каникулярного времени.	0 – не организует; 1 – организует досуг обучающихся; 5 – организует лагерную смену.	
		Общественно- полезная работа в социуме.	0 – не ведется; 2 – организация разовых мероприятий; 4 – организация мероприятий систематически.	
		Участие в работе Совещания директоров	0 – нет участия; 4 – выступление на уровне Муниципального совещания; 6 – выступление на уровне Муниципального совещания; выступление на Региональном уровне	
Максимальный балл по критерию				23
5	Эффективнос ть управленческ ой деятельности.	Исполнительская дисциплина.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление	0 – -более 1 замечания; 2 – 1 замечание; 8 – без замечаний.

			информационны х материалов, отчетов и др.) Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление информационны х материалов, отчетов и др.)		
Максимальный балл по критерию					8
Итого					100

Соотношение рейтинговых интервалов и коэффициентов (процентов) стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район» – один к одному.

В целях установления стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы руководитель образовательного учреждения, на основе самоанализа результатов деятельности, представляет в Управление образования информацию за своей подписью. Информация подается не позднее 15 декабря и должна содержать в себе показатели за текущий год.

Поступившие материалы рассматриваются специалистами Управления образования, курирующими образовательные учреждения по направлению деятельности. По результатам анализа представленных материалов специалисты Управления образования, курирующие деятельность образовательных учреждений, готовят информацию для представления в Комиссию.

Комиссия рассматривает представленную специалистами Управления образования, курирующими образовательные учреждения, информацию по каждому учреждению и принимает решение о размере стимулирующих выплат. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол заседания Комиссии служит основанием для приказа Управления образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» о назначении размера стимулирующих выплат.

Стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы устанавливается на 1 января текущего года по итогам результативности работы руководителя в отчетном периоде.

3.2 Деятельность комиссии по установлению ежемесячных стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений. Показатели деятельности руководителей.

В целях установления стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений Управлением образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» создается Комиссия, заседания которой проходят не реже одного раза в месяц. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные настоящим положением, если на заседании присутствуют не менее половины ее членов.

Приказы Управления образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» о стимулирующих выплатах по итогам выполненных работ издаются ежемесячно.

Стимулирующие выплаты по итогам выполненных работ (60% от общего фонда стимулирующих выплат) распределяются приказом начальника Управления образования по согласованию с комиссией за фактически отработанное время:

- 1). За оперативное реагирование на запросы всех уровней;
- 2). За участие в подготовке и проведении мероприятий на уровне муниципального образования, Республики Алтай, Российской Федерации:
 - образовательная деятельность: участие в проектах всех уровней, своевременное предоставление актуальной отчетности, организация работы с детьми с ОВЗ;
 - воспитательная работа: участие в проектах всех уровней, дополнительное образование, внеурочная деятельность, участие обучающихся в конкурсах всех уровней, организация летнего отдыха, выполнение плановых показателей в системе дополнительного образования детей «Навигатор»;
 - финансово-хозяйственная деятельность: контроль за использованием федеральных средств, организация горячего питания, отсутствие кредиторской задолженности, контроль вверенного имущества, эффективное использование средств бюджета, контроль за выполнением муниципального задания, предоставление актуальной статистической, бухгалтерской, налоговой, отчетности, отсутствие задолженности по налогам, пеням, штрафам;
 - методическая работа: проведение и участие сотрудников образовательной организации в конференциях, семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, контроль за своевременной подачей документов на аттестацию педагогов, ведение картотеки, своевременная оплата по договорам курсов повышения квалификации.
 - работа по организации участия образовательных организаций в мероприятиях всех уровней (руководителям ЦДТ, ДЮСШ).

Ежемесячно специалисты Управления образования и МКУ ЦОД вносят в таблицу «Мероприятия к исполнению» (Приложение 1) данные об исполнении или неисполнении мероприятий за месяц. Список мероприятий может меняться в рамках направлений, в соответствии с поступающими приказами, запросами всех уровней, поставленными учредителем задачами.

Стимулирующие выплаты вновь принятым руководителям образовательных учреждений устанавливаются приказом начальника Управления образования в размере 50-70% сроком на шесть месяцев.

Стимулирующие выплаты производятся в пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения, ее размер определяется после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения (окладов) (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат) и сравнения ее с предельным лимитом фонда оплаты труда на текущий финансовый год, предусмотренным конкретному учреждению на оплату труда.

За выполнение особо важных и срочных заданий по итогам работы руководители образовательных учреждений могут премироваться на основании приказа начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Турочакский район».

Выплата единовременной премии руководителю учреждения производится в пределах предельного лимита фонда оплаты труда руководителя на текущий финансовый год.

Решение о выплате премии и ее конкретном размере принимает работодатель (учредитель) с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения и оформляется приказом Управления образования.